

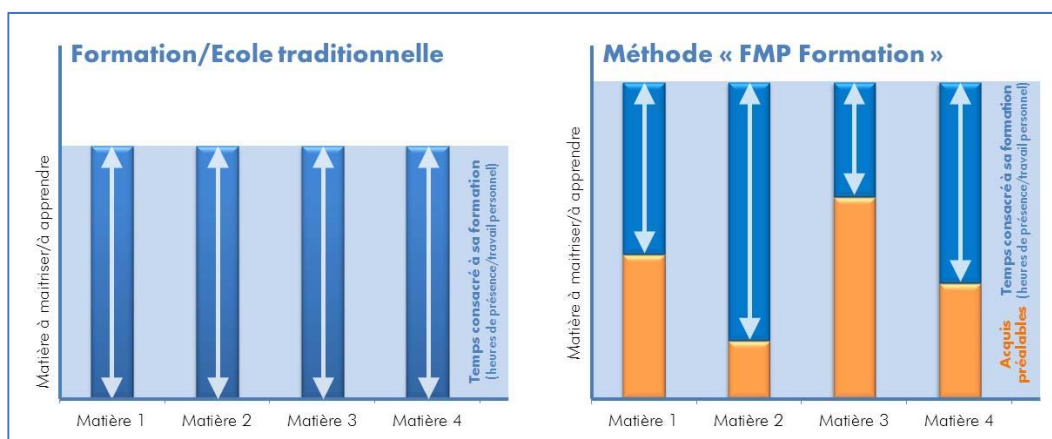
## Une nouvelle méthode révolutionne la formation professionnelle supérieure. Et en plus elle est suisse !

**Avant, se lancer dans une formation professionnelle supérieure en emploi revenait à perdre plus de temps à réapprendre ce que l'on sait déjà, qu'à acquérir de nouvelles compétences... Mais ça, c'était avant ! Avant le lancement par FMP Formation de la méthode « FMP eXe® ». Une approche qui permet aux participants, préparant un certificat officiel ou un Brevet Fédéral, de travailler moins en apprenant plus !**

Comment ? Grâce à l'expérience et aux compétences que chacun acquiert dans sa vie professionnelle.

Les candidats aux diplômes professionnels supérieurs doivent depuis longtemps disposer d'une expérience pratique de 2 à 4 ans pour se présenter aux examens fédéraux. Pourtant, dans les formations traditionnelles, cette expérience n'est pas valorisée et l'on doit reprendre les bases indépendamment de son niveau ou de sa maîtrise du sujet.

Situation frustrante, alors même que nous disposons de toujours moins de temps pour nous ou pour nous former. La méthode « FMP eXe® » met à profit l'expérience professionnelle et personnelle, ainsi que les compétences déjà développées. Les participants s'appuient ainsi sur leurs acquis, consacrant du temps là où la connaissance manque et passant plus vite sur les domaines déjà maîtrisés.



Les formations professionnelles et les directives d'examens évoluent, les rendant toujours plus proches des attentes des entreprises suisses et de la pratique. Il était donc temps que la formation professionnelle cherche à s'adapter avec des formats plus courts, plus pratiques et plus axés pratique.

Dix ans après avoir inventé le blended learning en Romandie (combinant formation à distance et cours en présentiel), l'institut vaudois FMP Formation innove à nouveau. En capitalisant sur son succès en formation à distance et sur l'expérience acquise. Avec une approche encore plus orientée sur la pratique, le suivi personnalisé et encadré par des experts des métiers enseignés, responsables également de l'animation des cours en présentiel. Présentiels peu nombreux mais intenses !

## Brevet Fédéral RH - Première formation disposant de la méthode « FMP eXe<sup>®</sup> »

La formation au Brevet Fédéral de Ressources Humaines est la première d'une longue série à être dispensée avec cette méthode. La formation qui dure moins de 12 mois est articulée autour de plusieurs éléments clés, qui garantissent personnalisation et succès du cours et des participants :

- **Première mise à niveau.** La personnalisation débute dès le premier module de mise à niveau. Il est mis à disposition des participants gratuitement afin que tous débutent avec un niveau de connaissance théorique commun. Facultatif pour ceux qui le souhaitent ou obligatoire pour ceux qui ont préparé le certificat HRSE de Gestion du Personnel depuis plus d'une année ou avec un autre institut de formation.
- **Une phase d'acquisition de connaissances.** A l'aide de supports spécifiquement développés pour la formation à distance et rédigés en collaboration avec des spécialistes « métiers », les participants acquièrent de vastes connaissances du domaine, agrémentées d'exercices réguliers (en auto-correction) qui permettent de vérifier l'acquisition et la mémorisation des participants. Les formateurs restent à la disposition des participants tout au long de cette phase pour compléter d'éventuels apports théoriques.
- **Une phase de mise en application.** Le contenu théorique est mis en pratique par les participants au travers de mises en situation et de cas pratique. Pendant cette phase de mise en application, plusieurs semaines sont consacrées à la réalisation d'étude de cas ou de mise en situation basée sur l'expérience des participants. Le travail effectué est rendu à un spécialiste du domaine pour évaluation ou présenté lors du présentiel. Ces phases permettent d'utiliser les acquis préalables des participants et renforcer l'assimilation de la matière, la transférer dans la pratique et finalement à entraîner les participants aux exigences des examens.
- **Journée de cours en « présentiel ».** Ces rencontres incitent aux échanges et au partage d'expérience. Ces journées confrontent les participants, et leurs compétences, aux situations tirées de la pratique, à l'expérience des spécialistes et aux exigences des examens.
- **De nombreux outils à disposition.** En plus du travail d'acquisition, des journées de cours en présentiels, des drills d'expert et du soutien des formateurs, les participants disposent de nombreux outils visant à renforcer l'acquisition de la matière. Un campus virtuel, une plateforme de discussion, des liens et livres de référence, ainsi que du matériel numérique (audio et vidéo) et des séances téléphoniques d'échange sont autant d'outils qui élargiront le champ de connaissances et renforceront l'assimilation de la matière.
- **Un réseau professionnel.** En contact avec des experts et spécialistes du domaine, les candidats développent leur réseau professionnel. Il y a également des groupes de discussion entre élèves, experts et anciens élèves qui permettent, entre autre, de générer des débats et discussions sur l'actualité.



## FMP Formation – une école qui innove pour le succès de ses participants !

Premier institut de Suisse romande à proposer des formations en « blended learning » (formation « mixte » combinant formation à distance et formation traditionnelle en classe), inventeur du « blended coaching » (combinant formation mixte et accompagnement autour d'un projet personnel), FMP Formation a révolutionné le domaine de la formation professionnelle supérieure, tant par ses méthodes que par ses résultats, devenant le premier acteur du domaine en Romandie.

Depuis déjà plusieurs années, les instituts de formation à distance développent leurs offres et leurs méthodes pédagogiques. Avec des taux de réussite au moins équivalents à la formation traditionnelle en classe et un nombre de participants croissant, l'enseignement à distance a fait bien plus que ces preuves ! Du côté de FMP Formation, on revendique au minimum des résultats équivalents aux écoles traditionnelles pour les Brevets Fédéraux et même des taux de réussite supérieurs de 10 à 20% pour les cursus de certificats. Il s'agit d'une réalité qui surprend plus d'un observateur et semble directement lié à la méthode pédagogique mise en place. On est loin, en effet, des débuts de la formation à distance. Une époque révolue où l'on déclinait simplement à distance des formations existantes, avec envoi de quelques photocopies et e-learning résumé à des questionnaires à choix multiples une fois par semaine...

### DES TAUX DE RÉUSSITE UNIQUES !

|   |      |
|---|------|
| Brevet Fédéral Spécialiste RH 2015        | 100% |
| Brevet Fédéral Spécialiste Marketing 2016 | 100% |
| Certificat MarKom 01.2016                 | 100% |
| Certificat HRSE Gestion Personnel 03.2016 | 95%  |
| Réussite moyenne certificat MarKom*       | 94%  |
| Réussite moyenne certificat HRSE*         | 92%  |

\* moyenne des 3 dernières années

Une évolution et des résultats probants qui ont grandement contribué à la renommée de cette nouvelle approche de la formation supérieure. Ce que les chiffres confirment avec une progression des étudiants choisissant la voie à distance, de près de 50% en 2014 et 2015.

Informations supplémentaires sur [www.fmpformation.ch](http://www.fmpformation.ch)

#### Contacts :

Stéphane Meier, directeur marketing – 021 800 55 55 – [stephane.meier@fmpformation.ch](mailto:stephane.meier@fmpformation.ch)

Odile Yamo-Luthi, responsable de cours et pédagogique – [odile.ynl@fmpformation.ch](mailto:odile.ynl@fmpformation.ch)